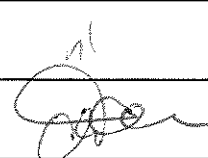
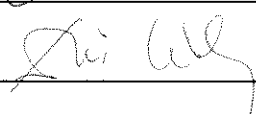




Iktatószám:	PÜ/20-2/2022	
Címzett:	Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése	
Melléklet:	1 db határozati javaslat	
Tárgy:	Beszámoló a közétkeztetési dolgozók továbbfoglalkoztatásáról	
Készítette:	Közgazdasági Iroda, Pénzügyi Csoport	
Az anyagot látta:	Előadó:	
	Csoportvezető:	
	Irodavezető:	
	Aljegyző:	
	Jegyző:	
	Polgármester:	
Véleményezésre megküldve:		
Napirend megkívándó:	kapcsán	Boros Attila (Prizma Food Kft. ügyvezetője)
Tárgyalás módja:	<u>NYÍLT</u> ZÁRT az Mőtv. 46. § (2) bekezdés alábbi pontja alapján: a) önkormányzati hatósági, összeférhetetlenségi, méltatlansági, kintüntetési ügy tárgyalásakor, fegyelmi büntetés kiszabása, valamint vagyonnyilatkozattal kapcsolatos eljárás esetén b) érintett kérésére választás, kinevezés, felmentés, vezetői megbízás adása, annak visszavonása, fegyelmi eljárás megindítása és állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalásakor c) vagyonával való rendelkezés esetén, továbbá az általa kiírt pályázat feltételeinek meghatározásakor, a pályázat tárgyalásakor, ha a nyilvános tárgyalás az önkormányzat vagy más érintett üzleti érdekét sértené	

Szám: PÜ/20-2/2022.

Tárgy: Beszámoló a közétkeztetési dolgozók továbbfoglalkoztatásáról

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város

K ö z g y ű l é s é n e k

H e l y b e n

Tisztelt Közgyűlés!

A tavalyi év során lefolytatott közbeszerzési eljárás eredményeként a közétkeztetési feladatokat 2022. január 1-jétől a Prizma Food Kft. látja el. A kiszervezés során nem csak a szolgáltatás műszaki tartalmára és a pénzügyi szempontokra fordítottunk kiemelt figyelmet, hanem a munkavállalók továbbfoglalkoztatására is. A kiírás során a célunk az volt, hogy a munkavállalók ne kerüljenek nehezebb helyzetbe a kiszervezés következtében.

A közbeszerzési kiírás és a szolgáltatási szerződés 75. pontja értelmében a szolgáltató egy évig rendes felmondás keretében nem bocsáthatja el az alkalmazottakat. Továbbá a Prizma Food Kft. vállalta, hogy az átvett alkalmazottak részére az átvétel időpontjában bejelentett keresetüknek megfelelő kezdő bérezést biztosít azzal, hogy számukra a többi – azonos/hasonló munkakörben foglalkoztatott – dolgozója esetében alkalmazott mértékű bérfejlesztéseknek megfelelő béremelést biztosítja a szerződés időtartama alatt. Ezenfelül a szerződés ugyanezen pontja értelmében a vállalkozó átvállalta a korábbi munkáltató közel 45 millió forintos végkielégítési kötelezettségét is.

A közétkeztetési intézmény 101 munkavállalójából 5 főt átvett a Polgármesteri Hivatal és mindösszesen 6 fő nem fogadta el a Prizma Food Kft. ajánlatát. A továbbfoglalkoztatást vállaló 90 fő pedig olyan munkaszerződést írt alá, amely teljes mértékben figyelembe veszi mind a HKI-nál, mind a HMSZ Zrt.-nél, mind pedig a Hódmenza Kft. és jogelődeinél eltöltött munkaviszonyt, így sem a végkielégítés, sem a felmentési idő vonatkozásában nem érte hátrány a munkavállalókat.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Hódmezővásárhely, 2022. február 15.

Tisztelettel:

Dr. Márki-Zay Péter
polgármester

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat
...../2022.(II. 15.) határozata

Tárgy: Beszámoló a közétkeztetési dolgozók továbbfoglalkoztatásáról

Határozati javaslat

1. Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta és elfogadta a közétkeztetési dolgozók továbbfoglalkoztatásáról szóló beszámolót.

A Közgyűlés a határozat végrehajtásáról nem kér jelentést.

Dr. Márki-Zay Péter sk.
polgármester

Dr. Tatár Zoltán Bertalan sk.
jegyző

A határozatról értesül:

1. Tisztségviselők - Helyben
2. Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
3. Jogi Iroda
4. Közgazdasági Iroda
5. Irattár