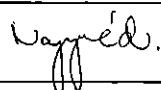
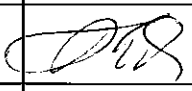
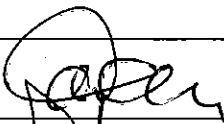
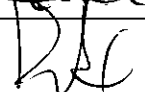




Iktatószám:	SZEM/4-4/2022	
Címzett:	<b>Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése</b>	
Melléklet:	1 db határozati javaslat	
Tárgy:	Igazgatási szünet elrendelése	
Készítette:	Jogi Iroda, Személyzeti Csoport	
Az anyagot látta:	Előadó:	
	Csoportvezető:	
	Irodavezető:	
	Aljegyző:	
	Jegyző:	
	Polgármester:	
Véleményezésre megküldve:	Ügyrendi és Mandátumvizsgáló Bizottság	
Napirend kapcsán meghívandó:	nincs	
Tárgyalás módja:	<u>NYÍLT</u>	
	<p>ZÁRT az Mőtv. 46. § (2) bekezdés alábbi pontja alapján:</p> <p>a) önkormányzati hatósági, összeférhetlenségi, méltatlansági, kintüntetési ügy tárgyalásakor, fegyelmi büntetés kiszabása, valamint vagyonnyilatkozattal kapcsolatos eljárás esetén</p> <p>b) érintett kérésére választás, kinevezés, felmentés, vezetői megbízás adása, annak visszavonása, fegyelmi eljárás megindítása és állásfoglalást igénylő személyi ügy tárgyalásakor</p> <p>c) vagyonával való rendelkezés esetén, továbbá az általa kiírt pályázat feltételeinek meghatározásakor, a pályázat tárgyalásakor, ha a nyilvános tárgyalás az önkormányzat vagy más érintett üzleti érdekét sértené</p>	

**Iktatószám:** SZEM/4-4/2022

**Tárgy:** igazgatási szünet elrendelése

**Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város  
Közigazgatási Szerve**

**Tisztelt Közgyűlés!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése értelmében a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet határoz meg rendelkezéseket az igazgatási szünetre az alábbiak szerint:

13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, valamint a ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülése.

Mindezek alapján javaslom Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában a 2022. július 18. napjától 2022. július 29. napjáig terjedő időszakra (10 munkanap), valamint a 2022. december 27. napjától 2022. december 30. napjáig terjedő időszakra (4 munkanap) igazgatási szünet elrendelését. Természetesen ezen időszakokban is gondoskodni kell azon jogszabályi kötelezettségek és feladatok ellátásáról, amelyekhez jogszabály olyan határidőt

rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják. Így a jegyző az igazgatási szünet tartama alatt is biztosítja csökkentett létszámban – ügyeleti rendszerben – az ügyfélszolgálati irodai, az anyakönyvi igazgatási, valamint az egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátását.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést szíveskedjenek megvitatni és dönteni a mellékelt határozati javaslatról.

Hódmezővásárhely, 2022. február 15.

Tisztelettel:

**Dr. Márki-Zay Péter sk.**  
**polgármester**

**Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlésének  
.../2022. (....) határozata**

**Tárgy:** igazgatási szünet elrendelése

**HATÁROZATI JAVASLAT**

1./ Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Közgyűlése a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában a 2022. július 18. napjától 2022. július 29. napjáig terjedő időszakra, valamint a 2022. december 27. napjától 2022. december 30. napjáig terjedő időszakra igazgatási szünetet rendel el.

2./ A Közgyűlés az elrendelt igazgatási szünetek kapcsán – a zavartalan feladatellátás érdekében – felkéri a jegyzőt, hogy a szükséges munkaszervezési intézkedéseket tegye meg, valamint az igazgatási szünetekről a lakosságot és a társhatóságokat előzetesen tájékoztassa.

Határidő: a nyári igazgatási szünet esetében 2022. július 10., a téli igazgatási szünet esetében 2022. december 15.

Felelős: jegyző

**Dr. Márki-Zay Péter sk.**  
polgármester

**Dr. Tatár Zoltán Bertalan sk.**  
jegyző

**A határozatról értesül:**

1. Tisztviselők - Helyben
2. Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
3. Jogi Iroda Személyzeti Csoport
4. Irattár